



Bei uns arbeiten – Attraktive Anstellungsbedingungen

im Seniorenzentrum Mülimatt

Inhaltsverzeichnis

Grüezi	1
Attraktiver Arbeitgeber	2
Kununu	6
Profil	7
Leitbild	8
Qualitätspolitik.....	10
Weitere Informationen.....	12
Für Sie da	13

Grüezi

In einem Vergleich mit 54 anderen Pflegeheimen haben wir den 1. Platz bei der Mitarbeiterzufriedenheit erreicht. Möchten Sie dazu beitragen, dass wir diesen Spitzenplatz behalten und unseren Bewohnerinnen und Bewohnern weiterhin ein Zuhause bieten, in dem sie sich wohl und gut aufgehoben fühlen? Dann sollten Sie weiterlesen.

98 Prozent der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fühlen sich am Arbeitsplatz wohl oder sehr wohl. Und 95 Prozent finden, das Seniorenzentrum Mülimatt sei ein attraktiver oder sogar sehr attraktiver Arbeitgeber. Auch das Verhältnis zwischen Leitung und Mitarbeitenden ist gut: 92 Prozent aller Mitarbeiter kreuzten auf diese Frage das Feld bei «Trifft sehr zu» an.

In dieser Broschüre informieren wir Sie, weshalb es sich lohnt, bei uns zu arbeiten. Wir bieten nämlich faire, attraktive Anstellungsbedingungen und Sozialleistungen. Und Sie werden Teil eines engagierten, aufgestellten Teams.

Bewerben Sie sich – gerne auch spontan.

Herzlich



Robert Stöckli
Heimleiter



Attraktiver Arbeitgeber

Aus- und Weiterbildung

Grosszügige finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

Bezahlte Feiertage

15 bezahlte Tage: Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Aufahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Heiligabend, Weihnachten, Stefanstag, Silvester

Bezahlte Ferien

- 25 Tage für alle
- 30 Tage ab dem Jahr, in welchem das 55. Altersjahr vollendet wird

Bezahlte Kaffeepause

15 Minuten am Vormittag

Bezahlte Kurzabsenzen

- 5 Tage für die eigene Hochzeit bzw. die Eintragung der Partnerschaft
- 3 Tage beim Tod des Ehegatten bzw. des Lebenspartners/der Lebenspartnerin, der Eltern oder des eigenen (Pflege-)Kindes
- 1 Tag bei der Hochzeit des (Pflege-)Kindes und von Geschwistern
- 1 Tag für die Teilnahme an Beerdigungen von Geschwistern, Grosseltern, Schwiegereltern, Schwager oder Schwägerin, Onkel oder Tante
- 1 Tag bei Wohnungsumzug

BVG

- Personalvorsorgestiftung Servisa Stiftungen, 4052 Basel
- Eintrittsschwelle bereits ab 12'000 Franken Jahreseinkommen

Dienstjubiläum

- Nach 5 Dienstjahren: $\frac{1}{4}$ des Monatslohns
- Nach 10 Dienstjahren: $\frac{1}{2}$ des Monatslohns
- Nach 15 Dienstjahren: $\frac{3}{4}$ des Monatslohns
- Nach 20 Dienstjahren: 1 ganzer Monatslohn
- Danach alle 5 Jahre: 1 Monatslohn

Familienzulage

Zusätzlich zur ordentlichen Kinder- bzw. Ausbildungszulage erhalten anspruchsberechtigte Mitarbeitende eine jährliche Familienzulage von 2400 Franken. Der Beitrag wird bei Teilzeitmitarbeitenden entsprechend dem Pensum angepasst.

Inkonvenienzzulage

- Bereits ab 20 Uhr
- 10 Franken pro Stunde inkl. Ferienzuschlag

Mutterschaftsurlaub

In den beiden ersten Anstellungsjahren wird ein bezahlter Mutterschaftsurlaub gemäss den Taggelderleistungen der Ausgleichskasse Zug (Mutterschaftsentschädigung) ausbezahlt. Wenn Sie schön länger als zwei Jahre im SZM arbeiten, profitieren Sie ab dem Tag der Niederkunft von einem bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen in der Höhe von 100% des Grundgehalts.



Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- Private Spitalabteilung infolge Unfall
- Die Prämien für Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung sowie Krankentaggeldversicherung trägt das Seniorenzentrum zu 100%.
- Bei Unfall oder Krankheit erhalten Sie bis zum 2. Anstellungsjahr im ersten Monat 100% des Lohnes, danach solange und im Umfange, wie die Versicherung Leistungen erbringt (i.d.R. weitere 23 Monate in der Höhe von 80% des versicherten Lohnes). Ab dem 3. Anstellungsjahr erhalten Sie in den ersten 6 Monaten 100% des Lohnes, danach solange und im Umfange, wie die Versicherung Leistungen erbringt (i.d.R. weitere 18 Monate in der Höhe von 80% des versicherten Lohnes).

Vaterschaftsurlaub

Neben den gesetzlichen Anspruch von 10 Arbeitstagen profitieren frischgebackene Väter ab dem 3. Anstellungsjahr von zusätzlichen 5 arbeitsfreien Tagen.

Verpflegung während der Arbeitszeit

- Vergünstigtes Verpflegungsangebot
- Kostenlose alkoholfreie Getränke im Offenausschank sowie Kaffee und Tee
- Frische Pausenäpfel

Weitere Leistungen

- Zuger Job-Abo der Zuger Verkehrsbetriebe im Wert von 144 Franken (Lernende 100 Franken)
- Vergünstigte Reka-Checks
- Jährliche Auszahlung der Trinkgelder bzw. Geldspenden in bar

Kununu

Top Company

Das Seniorenzentrum Mülimatt hält das Gütesiegel «Top Company» der Arbeitgeberbewertungsplattform Kununu.

Das bedeutet: Der Wert der Mitarbeiterzufriedenheit ist höher als der Durchschnitt der Branche.

«Top Arbeitgeber – Wertschätzung ist nicht nur ein Teil des Leitbilds, sondern wird auch gelebt.»

«Das Mülimatt ist ein freundlicher, lustiger Betrieb mit viel Respekt, wo man auch profitieren kann.»

«Ich bin sehr zufrieden mit dem Mülimatt als Arbeitgeber und würde auch meine Mutter hier betreuen lassen.»

«Ein Arbeitgeber mit Herz, Hand und Verstand.»

«Vielen Dank, dass ich hier arbeiten durfte, ich kann mir keinen besseren Arbeitgeber vorstellen!»

«Top Arbeitgeber mit langjährigen Mitarbeitern»

Profil

Fachkompetenz

Wenn Sie das im Stelleninserat aufgeführte Profil haben, bringen Sie schon alle Fachkompetenzen mit, die Sie bei uns brauchen.

Sprachkompetenz

Gerade im Alltag mit unseren Bewohnerinnen und Bewohnern sind mündliche (und teilweise auch schriftliche) Deutschkenntnisse wichtig. Und am beste verstöhnd Sie au Schwiizertüütsch.

Selbstkompetenz

Wir suchen optimistische, fröhliche, zuverlässige und widerstandsfähige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Sozialkompetenz

Herzlich, hilfsbereit und motiviert. Erkennen Sie sich wieder?

Leitbild

Als Institution der Bürgergemeinde Zug bieten wir Menschen einen Wohn- und Lebensraum, in dem sie sich wohl und persönlich betreut fühlen. Wir betrachten das Älterwerden als natürlichen Verlauf des Lebens.

Menschenbild

- Mit Wertschätzung begegnen wir Menschen mit unterschiedlicher Lebensgeschichte und Erfahrung. Wir respektieren jeden als Persönlichkeit in seiner ganzen Individualität.
- Unser Umgang ist geprägt von Achtung, Würde und Freundlichkeit.

Leben, Betreuen und Pflegen

- Im Mittelpunkt unserer Begegnungen steht der Mensch.
- Durch vielfältige Dienstleistungen fördern wir die Eigenständigkeit der Bewohnerinnen und Bewohner, unterstützen die Selbstbestimmung und sind offen für ihre Anliegen.
- Unsere fachlich kompetente Unterstützung richten wir nach den körperlichen, psychischen und sozialen Bedürfnissen.
- Wir achten die Privatsphäre und vermitteln durch mitmenschliche Zuwendung sowie mit einer guten Infrastruktur Halt und Sicherheit.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

- Wir pflegen ein gutes Arbeitsklima, welches von Offenheit, Respekt und Toleranz geprägt ist.
- Der kooperative Führungsstil wirkt sich motivierend und konstruktiv auf die interdisziplinäre Zusammenarbeit in unserem Betrieb aus.
- Persönliche Fähigkeiten und Fachwissen werden durch interne und externe Weiterbildung gefördert.
- Kompetenzen geben wir gegenseitig sowie an Lernende weiter.
- Veränderungen nehmen wir wahr, stellen uns neuen Anforderungen und übernehmen Eigenverantwortung für unser Handeln.

Offenes Haus

- Angehörige, Freunde, Nachbarn und Besucher sind uns jederzeit willkommen.
- Wir sind gastfreundlich und fördern mit verschiedenen Anlässen ein sozial aktives und abwechslungsreiches Leben, welches das Seniorenzentrum in der Öffentlichkeit verankert.
- Wir schätzen die Mithilfe Freiwilliger, welche unseren Bewohnerinnen und Bewohnern wertvolle Dienste erweisen.
- Durch Pflege guter Beziehungen, offener Information und Kommunikation schaffen wir Vertrauen.



Qualitätspolitik

Unternehmenskultur, Leitbild und Prozessziele sind integraler Bestandteil unserer Qualitätspolitik. Mit unserer Qualitätspolitik versprechen wir, unsere Unternehmenskultur, unser Leitbild und unsere Prozessziele (Qualitätsziele) zuverlässig umzusetzen, und alle notwendigen Rahmenbedingungen und Ressourcen bereitzustellen, um die Zufriedenheit unserer Anspruchsgruppen und den Erfolg des Seniorenzentrums Mülimatt sicherzustellen.

Unsere zentralen Werte

- Wertschätzung, Gastfreundschaft, Kundenorientierung

Unternehmenskultur

- Unsere Führungskräfte fördern die Institutions- und Teamkultur, indem sie für unsere Werte einstehen. Sie sind Vorbilder für Redlichkeit, soziale Verantwortung und ethisches Verhalten sowohl innerhalb als auch ausserhalb unseres Betriebs.
- Wir schaffen eine ausgezeichnete, wertorientierte Unternehmens- und Teamkultur, indem wir teamintern und bereichsübergreifend unsere Werte regelmässig thematisieren.
- Wir vertiefen das Thema **Wertschätzung** in Mitarbeitergesprächen, mit internen Weiterbildungen, an Team- und Bereichsleitungssitzungen und Mitarbeiterversammlungen.
- Wir kultivieren **Gastfreundschaft** und **Kundenorientierung**, indem wir jährlich in sämtlichen Arbeitsbereichen Schulungen zum Thema durchführen.
- Wir beraten und unterstützen unsere Bewohnerinnen und Bewohner beim Gestalten ihres Wohn- und Lebensraums, damit sie sich wohl- und gut aufgehoben fühlen. Zudem sorgen wir für ein angenehmes Ambiente und stellen die notwendigen Ressourcen zur Raumpflege und -gestaltung bereit.

Kontinuierlicher Verbesserungsprozess

- Wir planen und kontrollieren jährlich die Umsetzung unseres Leitbildes und unserer Qualitätspolitik.
- Wir führen neue und bestehende Mitarbeitende in das prozessorientierte Qualitätsmanagement (PQM) ein.
- Wir schulen und motivieren unsere Mitarbeitenden, Innovations-/Verbesserungsvorschläge einzubringen (Qualitätsmeldungen, KVP-Tool).
- Wir beurteilen den Nutzen von Massnahmen und Innovationen, bevor wir sie beschliessen und umsetzen.
- Wir steuern erkannten Handlungsbedarf konsequent mit Zielen und Massnahmen und überprüfen im Sinne des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses die Zielerreichung (PDCA-Kreislauf).

Personal

- Wir sorgen für die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir jährlich Aktivitäten zur Gesundheitsförderung planen und budgetieren.

Umwelt

- Wir stellen die notwendigen Rahmenbedingungen (Material, Infrastruktur, Prozesse) zur umweltschonenden Betriebsführung bereit.
- Wir schützen die Umwelt, indem wir unsere Mitarbeitenden regelmässig schulen, wie sie in ihren Arbeitsbereichen ökologisch mit Ressourcen umgehen.

Weitere Informationen

Zu verschiedenen Themen bieten wir weitere Informationen an. Einige Broschüren liegen auch am Empfang auf. Bitte bedienen sich!

Mitarbeiterinformationen

Vieles ist im Arbeitsvertrag oder dem Personalreglement geregelt. Alles andere finden unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Broschüre «Mitarbeiterinformationen» - von B wie Badge bis Z wie Zeitzuschlag.

Bewohnerinformationen

Diese Broschüre informiert unsere Bewohnerinnen und Bewohner über alles Wichtige von A bis Z und unser vielseitiges Angebot. Kaum eine Frage bleibt also unbeantwortet.



Für Sie da

Robert Stöckli

Heimleiter

041 560 15 01

r.stoeckli@muelimatt.ch



Silvan Birrer

Bereichsleiter Technischer Dienst

041 560 15 06

s.birrer@muelimatt.ch



Susanne Hächler

Bereichsleiterin Pflege & Betreuung

041 560 15 10

s.haechler@muelimatt.ch



Irene Lang Kerngast

Bereichsleiterin Hotellerie

041 560 15 05

i.lang@muelimatt.ch



Patrick Lütolf

Bereichsleiter Küche

041 560 15 21

p.luetolf@muelimatt.ch



Administration

Team Administration

041 560 15 15

info@muelimatt.ch

Wer wir sind

Können Sie oder Ihre Angehörigen nicht mehr alleine zu Hause leben?
Bei uns werden ältere Menschen rund um die Uhr gepflegt und betreut –
kompetent und zuverlässig.

- Seniorenzentrum mit 63 grosszügigen Einzelzimmern
- Pflege und Betreuung rund um die Uhr
- Langzeit-, Kurzzeit- oder Ferienaufenthalt
- Für die Menschen aus dem Dorf und die Zuger Bevölkerung
- Sonnig und ruhig gelegen mit wunderbarer Aussicht
- Angebot an ärztlichen, therapeutischen, rehabilitativen Leistungen
- Stadt mit Bus und Bahn rasch und bequem erreichbar

Kontakt

Seniorenzentrum Mülimatt
Mülimatt 3
6317 Oberwil b. Zug

Telefon: 041 560 15 15
E-Mail: info@muelimatt.ch

www.muelimatt.ch



 **MÜLIMATT**
SENIORENZENTRUM
DER BÜRGERGEMEINDE ZUG