

141A_Leistungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.docx

Bezahlte Feiertage

15 Tage: Neujahr, Berchtoldstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Heiligabend, Weihnachten, Stefanstag, Silvester

Bezahlte Ferien

- 25 Tage für alle
- 30 Tage ab dem Jahr, in welchem das 55. Altersjahr vollendet wird
- Möglichkeit auf unbezahlten Urlaub

Bezahlte Kurzabsenzen

- 5 Tage für die eigene Hochzeit bzw. die Eintragung der Partnerschaft
- 3 Tage beim Tod des Ehegatten bzw. des/der Lebenspartners/in, der Eltern oder des eigenen (Pflege-)Kindes
- 1 Tag bei der Hochzeit des (Pflege-)Kindes und von Geschwistern
- 1 Tag für die Teilnahme an Beerdigungen von Geschwistern, Grosseltern, Schwiegereltern, Schwager oder Schwägerin, Onkel oder Tante
- 1 Tag bei Wohnungsumzug
- Massgebend ist das Personalreglement

Vaterschaftsurlaub

- Neben den gesetzlichen Anspruch von 10 Arbeitstagen profitieren frischgebackene Väter ab dem 3. Anstellungsjahr von zusätzlichen 5 arbeitsfreien Tagen.

Mutterschaftsurlaub

- In den beiden ersten Anstellungsjahren wird ein bezahlter Mutterschaftsurlaub gemäss den Taggeldleistungen der Ausgleichskasse Zug (Mutterschaftsent-schädigung) ausbezahlt. Wenn Sie schön länger als zwei Jahre im SZM arbeiten, profitieren Sie ab dem Tag der Niederkunft von einem bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen in der Höhe von 100% des Grundgehalts.

Verpflegung während der Arbeitszeit

- Vergünstigtes Verpflegungsangebot
- Kostenlose alkoholfreie Getränke im Offenausschank sowie Kaffee/Tee
- Pausenäpfel
-

Bezahlte Pausen

- 15 Minuten am Vormittag

Aus- und Weiterbildung

- Finanzielle und zeitliche Unterstützung für berufsrelevante Aus- und Weiterbildungen

Dienstjubiläum

- Nach 5 Dienstjahren: ¼ des Monatslohns
- Nach 10 Dienstjahren: ½ des Monatslohns
- Nach 15 Dienstjahren: ¾ des Monatslohns
- Nach 20 Dienstjahren: 1 ganzer Monatslohn
- Danach alle 5 Jahre: 1 Monatslohn

Besondere Anlässe

- Geburtstag: Gutschein im Wert von 20 Franken
- Hochzeit: 200 Franken in bar
- Geburt des eigenen Kindes: 100 Franken in bar
- Pensionierung: Abschiedsapéro
- Jeder Mitarbeiter erhält ein Weihnachtsgeschenk
- Jährliches Mitarbeiteressen

Weitere Leistungen

- Berufskleider werden zur Verfügung gestellt
- Zuger Job-Abo der Zuger Verkehrsbetriebe im Wert von 144 Franken (Lernende 100 Franken)
- Vergünstigte Parkplatzgebühren
- Vergünstigte Reka-Checks
- Einmal jährlich Auszahlung der Trinkgelder bzw. Geldspenden

Unfall- und Krankentaggeldversicherung

- Prämien für Berufs- und Nichtberufsunfallversicherung sowie Krankentaggeldversicherung trägt das Seniorenzentrum,

Bei Unfall oder Krankheit erhalten Sie bis zum 2. Anstellungsjahr im ersten Monat 100% des Lohnes, danach solange und im Umfang, wie die Versicherung Leistungen erbringt (i.d.R. weitere 23 Monate in der Höhe von 80% des versicherten Lohnes). Ab dem 3. Anstellungsjahr erhalten Sie in den ersten 6 Monaten 100% des Lohnes, danach solange und im Umfang, wie die Versicherung Leistungen erbringt (i.d.R. weitere 18 Monate in der Höhe von 80% des versicherten Lohnes).

- Private Spitalabteilung infolge eines Unfalls

Pensionskasse

- Personalvorsorgestiftung Servisa Stiftungen, 4052 Basel
- Eintrittsschwelle ab 12'000 Franken Jahreseinkommen